

임직원 윤리강령

제정 2018. 12. 6., 규정 제68호

제1장 총 칙

제1조(목적) 이 윤리강령(이하 “강령”이라 한다)은 윤리현장을 준수하기 위한 올바른 의사결정과 윤리적 판단 기준을 임직원에게 제공함을 목적으로 한다.

제2조(적용대상) 이 강령은 국립낙동강생물자원관(이하 “낙동강생물자원관”이라 한다)에 소속된 모든 임직원에게 대하여 적용한다.

제2장 임직원의 기본윤리

제3조(임직원의 기본윤리) ①임직원은 낙동강생물자원관인으로서의 긍지와 자부심을 가지고 항상 정직하고 성실한 자세를 견지한다.

②임직원은 높은 윤리적 가치관을 가지고 개인의 품위와 낙동강생물자원관의 명예를 계승·발전시킬 수 있도록 노력한다.

③임직원은 직무를 수행함에 있어서 제반 법령과 규정을 준수함과 동시에 양심에 어긋나지 않도록 행동한다.

제4조(사명완수) 임직원은 낙동강생물자원관의 경영이념과 비전을 공유하고 추구하는 목표와 가치에 공감하여 창의와 성실로서 맡은바 책임을 완수한다.

제5조(자기계발) 임직원은 국제화, 개방화 시대에 바람직한 인재상을 스스로 정립하고 끊임없는 자기계발을 위하여 꾸준히 노력한다.

제6조(행동강령 준수) 임직원은 낙동강생물자원관 「임직원 행동강령」에 따라 임직원이 준수해야 할 행동기준을 준수한다.

제7조(이해충돌회피) 임직원은 직무를 수행함에 있어 낙동강생물자원관과 개인 또는 부서간의 이해가 상충되는 행위나 이해관계를 회피하도록 노력하여야 하며, 이해가 상충될 경우에는 낙동강생물자원관의 이익을 우선적으로 고려하여야 한다.

제8조(공·사 구분) ①임직원은 직무를 수행함에 있어서 공·사를 명확히 구분하여야 한다.

②임직원은 근무시간 내에 사적인 일에 시간을 할애하여 업무수행에 지장을 주거나, 사내 정보통신시스템으로 온라인 게임, 도박, 음란사이트 방문 등 부적절한 용도로 사용하여서는 아니 된다.

③임직원은 관장의 허가나 승인 없이 직무이외의 영리를 목적으로 하는 일에 종사하거나 다른 직무를 겸할 수 없다.

제9조(임직원 상호관계) ①임직원은 상호간에 직장생활에 필요한 기본예의를 지켜야 하며 상호 비방 및 폭행 등 직원간의 갈등이나 반목을 일으키는 언행을 하여서는 아니된다.

②임직원은 학벌·성별·종교·혈연·출신지역 등에 따른 파벌조성이나 차별대우를 하여서는 아니된다.

제10조(건전한 생활) 임직원은 공직자로서 자세에 어긋나지 않도록 허례허식을 배격하고 검소한 의식주와 건전한 여가 활동을 생활화하여야 한다.

제11조(투명한 정보 및 회계관리) ①임직원은 모든 정보를 정당하고 투명하게 취득·관리하여야 하며, 회계기록 등의 정보는 정확하고 정직하게 기록·관리하여야 한다.

②임직원은 특정 개인이나 부서의 이익을 위해 허위 또는 과장된 보고를 하지 않으며, 중요한 정보를 은폐하거나 독점하지 않는다.

③임직원은 관련 법령과 규정에 따라 경영정보를 공시하여 경영의 투명성과 신뢰도를 높인다.

제12조(정보유출 금지 및 지적재산권 보호) ①임직원은 직무수행과 관련하여 취득한 중요한 정보를 사전 허가나 승인 없이 제3자에게 누설하여서는 아니되며, 사업비밀·저작권 등을 포함한 지적재산권을 사용함에

있어 관련 법령을 준수하여야 한다.

②임직원은 업무를 수행할 목적으로 타인의 지적재산권을 도용하거나 남용하여 낙동강생물자원관에 대하여 법적·도덕적 영향을 끼치게 하여서는 아니된다.

제3장 고객에 대한 윤리

제13조(고객존중) 임직원은 항상 고객을 존중하고 고객의 입장에서 생각하며 고객을 모든 행동의 최우선 기준으로 삼는다.

제14조(고객만족) ①임직원은 고객의 요구와 기대를 정확하게 파악하여 이에 부응하는 최상의 서비스를 제공하기 위해 항상 노력한다.

② 임직원은 고객의 의견과 제안사항을 항상 경청하고 겸허하게 수용하며 고객 불만사항에 대해서는 최대한 신속하고 공정하게 처리한다.

제15조(고객의 이익 보호) ①임직원은 고객의 자산, 지적재산권, 영업비밀, 고객정보 등을 낙동강생물자원관의 재산보다 더 소중하게 보호하며 비도덕적 행위로 인하여 고객의 이익을 침해하지 아니한다.

②임직원은 고객이 알아야 하거나 고객에게 마땅히 알려야 하는 사실은 정확하고 신속하게 제공한다.

제4장 거래업체에 대한 윤리

제16조(거래법규 준수) 임직원은 모든 업무적인 활동을 함에 있어서 해당 국가 및 지역의 제반 법규를 준수하고 국내외 상거래 관습을 존중한다.

제17조(자유경쟁추구) 임직원은 자유경쟁의 원칙에 따라 시장경제질서를 존중하고 유관기관과는 상호존중을 기반으로 정정당당하게 선의의 경쟁을 추구한다.

제18조(공정한 거래) ①임직원은 낙동강생물자원관이 시행하는 공사·용

역·물품구매 등의 입찰 및 계약체결 등에 있어서 자격을 구비한 모든 개인 또는 단체에게 평등한 기회를 부여한다.

②임직원은 모든 거래를 상호 대등한 위치에서 공정하게 수행하되 공개적이고 일상적인 업무장소에서 투명하게 이루어지도록 한다.

제5장 임직원에 대한 윤리

제19조(임직원 존중) 낙동강생물자원관은 임직원에 대한 믿음과 애정을 가지고 임직원 개개인을 존엄한 인격체로 대하며, 임직원 개인의 종교적·정치적 의사와 사생활을 존중한다.

제20조(공정한 대우) 낙동강생물자원관은 교육, 승진 등에 있어서 임직원 개인의 능력과 자질에 따라 균등한 기회를 부여하고, 성과와 업적에 대해서는 공정하게 평가하고 보상하며, 성별·학력·연령·종교·출신지역·신체장애 등을 이유로 차별하지 않는다.

제21조(인재육성 및 활용) 낙동강생물자원관은 임직원의 능력개발을 적극 지원하여 전문적이고 창의적인 인재로 육성하고, 임직원의 자율적인 사고와 행동을 촉진하기 위하여 모든 임직원이 자유롭게 제안하고 의사를 표현할 수 있는 여건을 조성한다.

제22조(삶의 질 향상) ①낙동강생물자원관은 임직원이 정당한 방법으로 직무를 수행할 수 있도록 제도를 확립하고, 직무수행을 통하여 긍지와 보람을 성취할 수 있도록 최선을 다한다.

②낙동강생물자원관은 임직원이 쾌적하고 안전하게 일할 수 있는 근무 환경을 조성하고, 임직원과 가족의 건강, 교육, 복리후생 등 삶의 질을 향상시킬 수 있는 프로그램 등을 적극적으로 개발·실행한다.

제6장 국가와 사회에 대한 윤리

제23조(국가와 사회발전에 기여) ①임직원은 합리적이고 책임있는 업무

수행을 통해 낙동강생물자원관을 건설한 기관으로 성장 발전시켜 사회적 부를 창조함으로써 국가와 사회의 발전에 이바지하여야 한다.

②임직원은 지역사회의 일원으로서 각 계층과 주민의 정당한 요구를 겸허히 수용하여 이를 해결하는데 최선을 다하여야 한다.

③낙동강생물자원관은 임직원의 사회활동 참여를 적극 지원하고 지역사회의 문화적·경제적 발전을 위하여 노력하여야 한다.

제24조(부당한 정치활동 금지) ①낙동강생물자원관은 부당하게 정치에 관여하지 않으며 정당·정치인·선거후보자 등에게 불법적인 기부금 또는 경비 등을 제공하지 않는다.

②낙동강생물자원관은 임직원의 개인의 정치적 견해를 존중한다. 다만, 임직원은 개인의 정치적 견해가 낙동강생물자원관의 정치적 입장으로 오해받지 않도록 주의하여야 한다.

제25조(안전 및 위험예방) 임직원은 안전에 관한 제반 법규와 기준을 준수하여 재해 및 위험 예방관리에 최선을 다해야 한다.

제26조(환경보호) 임직원은 환경문제의 중요성을 깊이 인식하여 국내외 환경관련 법규를 준수하고 환경보호 및 오염방지를 위하여 노력하여야 한다.

제27조(노사화합) 임직원은 노사 모두가 주인임을 명심하고 신뢰와 화합을 바탕으로 노사의 공존과 번영을 위해 노력하여야 한다.

제28조(국제경영규범 준수) 임직원은 국제거래에 있어서 국제상거래 뇌물방지협약 등 투자와 거래에 관한 국제적 협약과 제 규정을 준수하고 현지국의 법규와 문화를 존중하며 현지국의 경제발전에 공헌하여야 한다.

제7장 위반시의 조치 및 윤리위원회 설치

제29조(준수의무 및 위반시 조치) 모든 임직원은 본 강령을 숙지하고 준

수하여야 하며 위반시에는 관련 법령 및 규정, 「임직원행동강령」의 관련 조항 등에 따라 처리한다.

제30조(포상 및 징계) ①관장은 강령을 준수하고 윤리경영 정립에 기여한 임직원에게 대하여는 인사평가에 반영하는 등 그에 상응한 포상을 할 수 있다.

②강령에 위배되는 행위를 한 임직원에게 대한 징계의 종류, 절차, 효력 등은 낙동강생물자원관의 징계관련 규정이 정한 바에 따른다.

제31조(윤리위원회의 설치) ①관장은 윤리경영의 원활한 추진과 정착 및 강령의 원활한 이행 등을 위하여 필요한 경우 윤리위원회를 설치하여 운영할 수 있다.

②윤리위원회는 다음 각 호에 해당하는 업무를 수행한다.

1. 윤리경영 추진에 관한 중요정책 결정
2. 윤리경영 관련규정의 제정 및 개정
3. 윤리경영 관련 중요 규정에 대한 유권해석
4. 임직원의 강령 실천에 관한 사항
5. 기타 윤리경영 실천·강령의 운영 및 이행 등을 위하여 필요한 사항

③윤리위원회의 설치 및 운영에 관하여 필요한 사항은 별도로 정할 수 있다.

제32조(기타) ①관장은 조직의 발전상황과 환경변화에 맞추어 강령의 내용을 지속적으로 보완·발전·운영하여야 한다.

②관장은 강령을 준수하고 임직원의 청렴성 유지 등을 위하여 필요한 구체적인 판단기준 및 처리절차와 그 운영에 관하여 필요한 세부사항은 낙동강생물자원관의 규정 및 「임직원행동강령」 등과 종합적으로 고려하여 결정하며, 중복되는 사항이 있는 경우에는 해당 규정을 따른다.

부 칙

(시행일) 이 강령은 2018년 12월 6일부터 시행한다.

국립낙동강생물자원관 윤리헌장

제정 2018. 12. 6.

국립낙동강생물자원관은 담수생물자원의 조사·발굴을 통한 국가생물주권 확보 및 생물다양성 보전과 생물자원의 지속가능한 이용을 선도하는 담수 생물 전문연구기관입니다.

모든 임직원은 이에 대한 긍지와 자부심을 가지고 윤리경영과 준법경영을 통해 국민의 사랑과 신뢰를 받기 위해 윤리헌장을 실천하기로 다짐합니다.

하나, 우리는 정직하고 공정한 자세로 업무를 처리하며 부패방지과 갑질 행위를 근절하는 깨끗한 공직 풍토 조성을 위해 노력하겠습니다.

하나, 우리는 항상 고객의 입장에서 생각하고 행동하며, 고객에게 최고의 서비스를 제공하며 기쁨과 행복을 주는 고객 제일주의를 실천하겠습니다.

하나, 우리는 임직원 개개인의 인격을 존중하고 차별대우를 하지 않으며, 임직원의 건강과 삶의 질 향상을 위해 노력하겠습니다.

하나, 우리는 사회 구성원으로서 공익활동에 적극 참여하며, 지역사회와 국가발전에 공헌하고 희망의 새 시대를 주도하는 믿음직한 기관이 되겠습니다.

하나, 우리는 노사간의 신뢰와 화합을 바탕으로 노사와 상생하는 신바람 나는 일터를 만들겠습니다.



국립낙동강생물자원관
Nakdonggang National Institute of Biological Resources